**Возможно ли направление взыскателем исполнительного листа для исполнения работодателю должника?**

Федеральным законом от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» установлено, что исполнительный документ о взыскании периодических платежей, взыскании денежных средств, не превышающих в сумме ста тысяч рублей, может быть направлен в организацию или иному лицу, выплачивающим должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи, непосредственно взыскателем.

Таким образом, работодатель вправе на основании поступившего от взыскателя заявления и представленного исполнительного документа производить удержания из заработной платы, но в размере не более 50 %.

В случае неисполнения работодателем обязанностей, установленных Федеральным законом от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», он может быть привлечен к административной ответственности по ст. 17.14 КоАП РФ.

Заместитель прокурора района А.Ю. Перов