**Ведение трудовой книжки при отсутствии соответствующего заявления работника**

Статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена возможность формирования сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде.

Каждый работник до 31.12.2020 должен был подать работодателю заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации или о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Однако лица, не имевшие возможности до 31.12.2020 подать работодателю одно из указанных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю соответствующее письменное заявление. Если работником соответствующее заявление не подано, работодатель продолжает вести трудовую книжку в бумажном виде.

Заместитель прокурора района А.Ю. Перов